



**MUSTANIR.**  
MEDIA MUSLIM CERDAS!

# Proposal Kajian Perkantoran

Jl. Monjali No. 251 Yogyakarta - Indonesia  
0857.4183.7743  
[www.mustanir.com](http://www.mustanir.com)



# Latar Belakang



**D**unia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Keberhasilan perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satu faktor penting adalah sumber daya manusia, karena sumber daya manusia merupakan pelaku dari keseluruhan tingkat perencanaan sampai dengan evaluasi yang mampu memanfaatkan sumberdaya sumberdaya lainnya yang dimiliki oleh organisasi atau perusahaan.

**K**eberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan sangat penting. Tenaga kerja memiliki potensi yang besar untuk menjalankan aktivitas perusahaan. Potensi setiap sumber daya manusia yang ada dalam perusahaan harus dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya sehingga mampu memberikan output optimal.

**T**ercapainya tujuan perusahaan tidak hanya tergantung pada peralatan modern, sarana dan prasarana yang lengkap, tetapi justru lebih tergantung pada manusia yang melaksanakan pekerjaan tersebut. Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai.

**D**alam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pendidikan, pelatihan, pemberian kompensasi yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan pemberian motivasi.

Melalui proses-proses tersebut, karyawan diharapkan akan lebih memaksimalkan tanggung jawab atas pekerjaan mereka karena para karyawan telah terbekali oleh pendidikan dan pelatihan yang tentu berkaitan dengan implementasi kerja mereka. Sedangkan pemberian kompensasi, lingkungan kerja yang baik serta pemberian motivasi pada dasarnya adalah hak para karyawan dan merupakan kewajiban dari pihak perusahaan untuk mendukung kontribusi para karyawannya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditentukan. Menurut Baharudin Latief (2012) faktor yang paling signifikan mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi. Yakni, apa sesungguhnya yang melandasi karyawan tersebut bekerja.

Selama ini, kegiatan training motivasi lebih banyak menyentuh kepada ranah kulitnya saja, yakni pemberian motivasi sebatas “semakin baik bekerja akan mendapat imbalan yang baik” atau “jika bekerja dengan baik, bos akan senang” atau yang semisalnya.



Padahal di dalam Islam, bekerja selain memiliki qimah maadiyyah (nilai materi) sesungguhnya terdapat pula aspek nilai ruhiyyah (ibadah). Yakni amanah dalam melakukan pekerjaan, jujur dalam bersikap, ramah terhadap rekan kerja, kredibilitas dan semacamnya akan dinilai sebagai bentuk ketaatan terhadap hukum Syara', yang balasannya adalah pahala dan Surga. Tidak sebatas imbalan materi.

Menuju kepada kesadaran akan hal tersebut, "Mustanir" hadir untuk memberikan penawaran kerjasama dengan lembaga perkantoran dan unit bisnis guna membantu memberikan pemahaman Islam yang dari sana diharapkan akan memberikan efek ruhiyah serta etos kerja yang luar biasa.



# Landasan Syar'i



ادْعُ إِلَى سَبِيلِ رَبِّكَ بِالْحُكْمَةِ وَالْمَوْعِظَةِ الْحَسَنَةِ وَجَادِلْهُمْ بِالَّتِي هِيَ  
أَحْسَنُ إِنَّ رَبَّكَ هُوَ أَعْلَمُ بِمَنْ ضَلَّ عَنْ سَبِيلِهِ وَهُوَ أَعْلَمُ بِالْمُهْتَدِينَ  
﴿النحل: 125﴾

“Serulah (manusia) kepada jalan Tuhan-mu dengan hikmah dan pelajaran yang baik dan bantahlah mereka dengan cara yang baik. Sesungguhnya Tuhanmu dialah yang lebih mengetahui tentang siapa yang tersesat dari jalan-Nya dan dialah yang lebih mengetahui orang-orang yang mendapat petunjuk”  
(TQS. An Nahl ayat 125)

«بَلِّغُوا عَنِّي وَلَوْ آيَةً»

“Sampaikanlah dariku (Rasulullah) walau hanya satu ayat”  
(HR. Bukhari)





# Kegiatan



## **BENTUK KEGIATAN**

Kajian Mingguan Pembentukan Syaksiah Islamiyah

## **TUJUAN KEGIATAN**

Memberikan pemahaman Islami yang dapat membangkitkan  
Meluruskan motivasi bekerja berdasarkan aqidah Islam  
Konsultasi dan solusi seputar problematika menurut kaca mata Syariat Islam

## **TARGET DAN SASARAN**

Pemilik unit usaha atau kepala kantor  
Karyawan Muslim dan Muslimah

## **MANFAAT**

### **BAGI PEMILIK UNIT USAHA / KEPALA KANTOR**

Menghemat anggaran biaya pelatihan karena tidak ada pungutan biaya  
Memiliki karyawan yang ahli, terampil dan berkepribadian Islam  
Mendapatkan pahala kebaikan dari Allah ta'ala untuk setiap karyawan yang diikuti

### **BAGI KARYAWAN**

Meningkatkan iman dan taqwa kepada Allah ta'ala  
Meningkatkan pengetahuan akan tsaqofah Islam  
Meningkatkan rasa percaya dan motivasi bekerja  
Meningkatkan kepuasan kerja

### **BAGI MUSTANIR**

Kewajiban amar ma'ruf dan nahi munkar  
Ladang amal sholeh yang mengharapkan pahala dan ridho di sisi Allah ta'ala

## **PEMATERI**

Terlampir



# Kontak & Informasi



Sekretariat:  
Jl. Monjali No. 251 Yogyakarta - Indonesia

Contact Person:  
0857.4183.7743  
BBM : 542B0443

 mustanir.info

Website:  
[www.mustanir.com](http://www.mustanir.com)



# Susunan Pengurus



## ISLAMIC MOTIVATION TRAINING DAN KAJIAN KE-ISLAMAN UNTUK PERUSAHAAN, PERKANTORAN, DAN UNIT BISNIS LAIN

### **PENASEHAT:**

KH. M. Shiddiq Al Jawi S.SI, MSI  
(Pimpinan Pondok Pesantren Hamfara Yogyakarta)

### **PENGASUH:**

Ustadz Dwi Condro Triono M.Ag, Ph.D  
Ustadz Nopriadi Hermani ST, MSc, Ph.D  
Ustadz Hariz Enggar Wijaya M.PSI  
Ustadz Wahyu Jamaludin  
Ustadz Dr. Ir. Amir Hamzah, MT

### **PENYELENGGARA:**

Mustanir

### **WEBSITE:**

[www.mustanir.com](http://www.mustanir.com) (Media Muslim Cerdas)

### **FACEBOOK FANPAGE:**

Mustanir Media Muslim Cerdas

### **TWITTER:**

@Mustanircom



## Formulir Kajian Perkantoran Mustanir

<b>PENANGGUNG JAWAB</b>	
<b>NAMA LEMBAGA</b>	
<b>TANTANGAN YANG DIHADAPI SELAMA INI</b>	
<b>TINGKAT PEMAHAMAN AGAMA AUDIENS</b>	
<b>KEBUTUHAN</b> (Berikut hasil yang diharapkan setelah mengikuti training ini)	
<b>JUMLAH AUDIENS</b>	
<b>WAKTU KEGIATAN</b>	
<b>ALAMAT</b>	
<b>NOMOR TELEPON</b>	
<b>E-MAIL</b>	
<b>KESIAPAN TEKNIS</b> (LCD, Screen, dll)	



